



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗

ที่

๐๑.๙/๑๐๑

วันที่

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือสำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ที่ ๐๑.๙/๓๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พิจารณาอนุญาตและลงนาม (เอกสารแนบ ๓)

๒.๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ ๔) โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม

(๒) งบประมาณ

(๓) ช่วงเวลาดำเนินการ

- เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ (เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อสั่งการของผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอเสนอ ดังนี้

๑. โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. โปรดอนุญาตให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม แจกเวียนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ รสช. ผตท. ผอ.ศูนย์ กอง สถิติจังหวัด ตส. พร. และกลุ่มใน สลก. ทราบ และขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ ดังกล่าว ในเว็บไซต์ <https://www.nso.go.th> สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริญาพร รุ่งสุข)

เลขานุการกรม

(๒)

เรียน ผสช.

แผนปฏิบัติการ ฯ ทั้ง ๒ ฉบับ

ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม ตาม ข้อ ๑ และข้อ ๒ และโปรดอนุญาตตามข้อ ๓

(นางสาวกฤษณา จิรวัดน์สถิตย์)

รสช.

๒๒ มี.ค ๒๕๖๖

เห็นชอบและลงนามแล้ว

(นางปิยนุช วุฒิสอน)

ผสช.

28 มี.ค. 2566

(๔) เรียน ผอ.กคธ.

ดำเนินการต่อไป

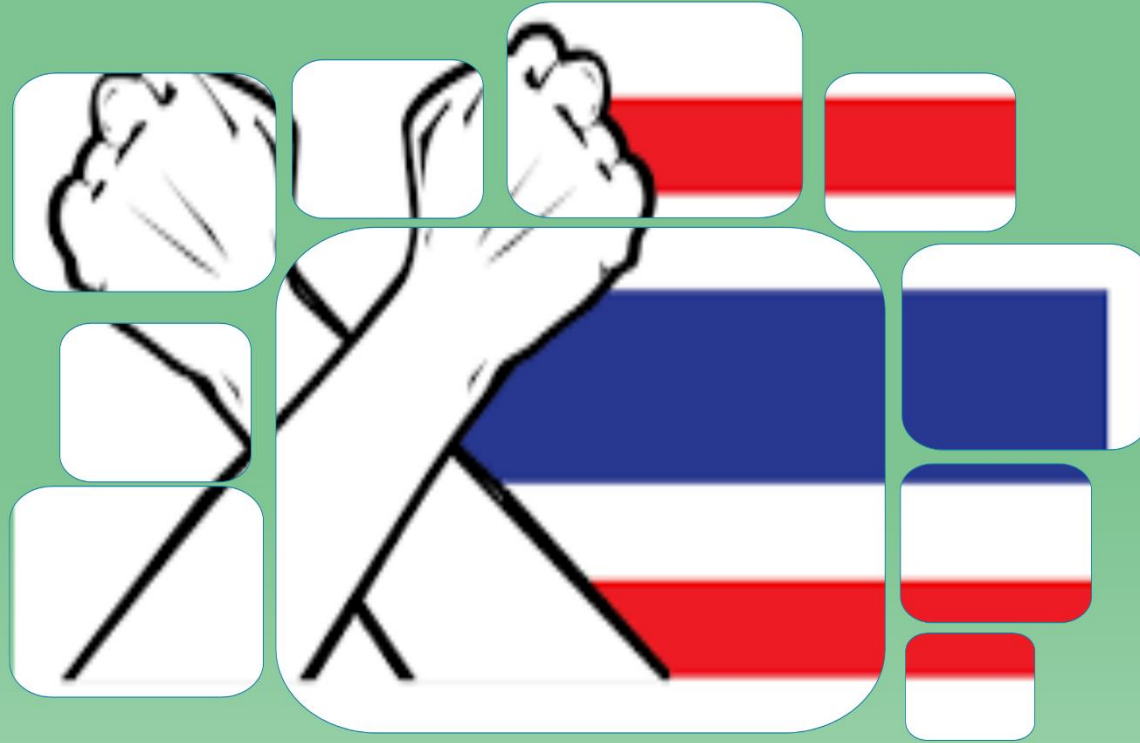
(นางสาวศิริญาพร รุ่งสุข)

เลขานุการกรม

๒๘ มี.ค.๒๕๖๖



สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗ , ๐ ๒๑๔๓ ๑๓๘๔

บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๓๔, ๓๘, ๓๙, ๔๗) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นคนดี ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มา	๑
๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
๓. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ที่มา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เนื่องจากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ของประเทศต่อสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีนโยบายให้ความสำคัญในการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาครัฐอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายและแผนงานของรัฐ ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานสถิติแห่งชาติในทุกมิติ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมาย การยกระดับศักยภาพของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว

๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ

๒. การปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายสำคัญ คือการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจน การทบทวนงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประเมินผลเพื่อกำหนดกรอบชี้้นำการดำเนินงาน และกลไกขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่ การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดโดยมีเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA)

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย / ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย / ตัวชี้วัด ภายใต้อายุ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมายและค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑-๓ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน หรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต
๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

พันธกิจ

สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นหนึ่งในขั้นตอนการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีจิตสำนึกเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ และเป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

“สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต”

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

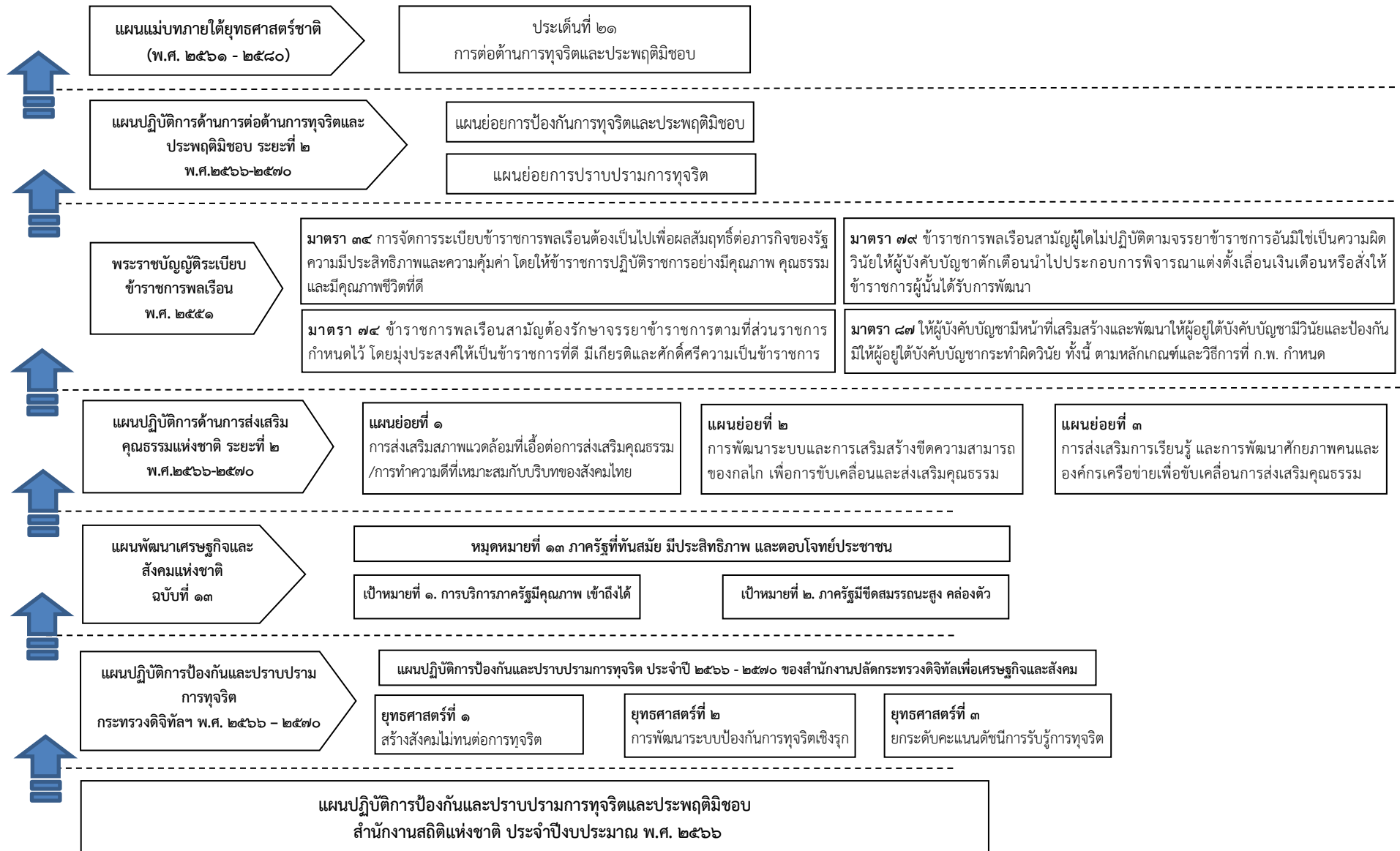
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

๓. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติรู้จักพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ รอบด้าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันป้องกันการทุจริต มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

วิสัยทัศน์

“สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต”

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนมีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์กรแห่งคุณธรรม องค์กรแห่งความพอเพียงและองค์กรแห่งความมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้าง ให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและต่อสาธารณชน
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

กิจกรรม/โครงการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ หรือปรับปรุงการทำงาน เพื่อยกระดับคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)

เป้าประสงค์

ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สลก.(กปส.)
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สลก.(กปส./กกจ.)
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด
๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./ กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ศูนย์/กอง กลุ่ม ใน สลก.

ลงชื่อ

ปิยนุช วุฒิสอน

ผู้อนุมัติแผน

(นางปิยนุช วุฒิสอน)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ